

LA CHARTE DU RESPECT ET DE LA BIENVEILLANCE

En tant que collaborateur-riche d'equissima®, je m'engage à:

- A. Ne faire preuve d'aucune discrimination** liée à l'origine, la nationalité, la couleur, l'âge, la langue, la culture, les croyances, la religion, l'opinion politique, la condition socio-économique, la situation familiale, le handicap, le sexe ou l'orientation sexuelle, envers les personnes qui fréquentent notre association ou y travaillent.
- B. Communiquer avec respect et bienveillance**, en toutes circonstances et en maintenant les formules de politesse d'usage, dans ma communication orale et écrite, notamment dans mes échanges de courriels.
- C.** Agir de manière pacifique pour **faire cesser toute situation conflictuelle** envers les personnes qui fréquentent notre association ou y travaillent.
- D. Promouvoir les pratiques de la présente charte** auprès des personnes qui fréquentent notre association ou y travaillent.

Afin de préserver au sein du groupe de travail une collaboration agréable, conviviale et fonctionnelle, le respect de ces quelques règles est impératif :

01. Exercer l'**autorité** de manière **respectueuse** et **bienveillante**
02. **Respecter** chaque collaborateur et collaboratrice
03. Respecter la contribution de chacun-e et **valoriser son travail**, en lui manifestant de la **reconnaissance** et des **remerciements**
04. Faire preuve d'**esprit d'équipe**
05. Avoir un **comportement en tout temps irréprochable**
06. Bannir les actes et les **paroles blessantes** envers autrui
07. Rester **ouvert-e** aux idées proposées par chacun-e
08. En cas de besoin, proposer des avis et des conseils aux collègues, orientés vers la **recherche de solution** et non la critique
09. Privilégier la **communication positive** en cas de discord
10. Faire preuve de **souplesse** pour s'adapter aux besoins de l'association
11. Veiller avec **intégrité** à ce que les ressources financières et matérielles soient utilisées dans l'intérêt d'equissima®